

**HUBUNGAN IKLIM DAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI PADA GURU SD DI
KECAMATAN SAMBI BOYOLALI**



SKRIPSI

**Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata I
pada Fakultas Psikologi**

Oleh:

Nur Alita Rahmawari

F 100 160 115

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN IKLIM DAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI PADA GURU SD DI
KECAMATAN SAMBI BOYOLALI**

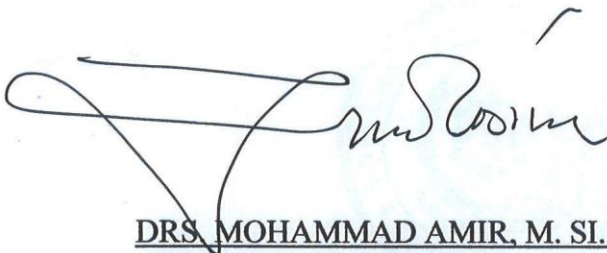
Oleh :

NUR ALITA RAHMAWARI
F 100 160 0115

Telah disetujui untuk dipertahankan
didepan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



DRS. MOHAMMAD AMIR, M. SI., PSI
NIK.NIDN: 0607075901

21 Juli 2020

HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN IKLIM DAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI PADA GURU SD DI
KECAMATAN SAMBI BOYOLALI**

Yang diajukan oleh :

NUR ALITA RAHMAWARI

F 100 160 115

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal

23 Juli 2020

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua Sidang

Drs. Mohammad Amir, M. Si., Psi

Penguji I

Achmad Dwityanto O, S.Psi, M.Si

Penguji II

Permata Ashfi Raihana, S.Psi, MA

Surakarta, 23 Juli 2020

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,



Susanto Fuwono, S.Psi., M.Psi., Psikolog

NIK.NIDN: 838/0624067301

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirrohim

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Nur Alita Rahmawari

NIM : F 100 160 115

Fakultas : Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : Hubungan Iklim Dan Komitmen Organisasi Dengan Perilaku
Kewarganegaraan Organisasi Pada Guru Sd Di Kecamatan Sambi
Boyolali

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka. Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Yang Menyatakan

Surakarta, 17 Juli 2020



Nur Alita Rahmawari

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
ABSTRAK	1
ABSTRACT.....	2
PENDAHULUAN	3
METODE.....	10
Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	11
Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	12
Metode dan Alat Pengumpulan data	17
Metode Analisis Data.....	17
HASIL.....	18
PEMBAHASAN	22
KESIMPULAN	25
SARAN	26
DAFTAR PUSTAKA	27
LAMPIRAN.....	31

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Sebaran subjek penelitian.....	12
Tabel 2 Skoring	13
Tabel 3 Blue Print Skala Perilaku Kewarganegaraan Organisasi	13
Tabel 4 Blue print Skala Iklim Organisasi	15
Tabel 5 Blue Print Skala Komitmen Organisasi	16
Tabel 6 Uji hipotesis Regresi Berganda.....	21
Tabel 7 Uji Sumbangan efektif	21
Tabel 8 Uji Kategorisasi.....	22

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kategorisasi Perilaku Kewarganegaraan Organisasi.....	20
Gambar 2. Kategorisasi Iklim Organisasi	20
Gambar 3. Kategorisasi Komitmen Organisasi.....	21

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Blue Print Sebelum Validitas	31
Lampiran 2 Blue Print Setelah Validitas.....	33
Lampiran 3 Skala Sebelum Validitas	35
Lampiran 4 Uji Validitas	41
Lampiran 5 Skala Sesudah Validitas.....	43
Lampiran 6 Perhitungan Uji Reliabilitas.....	48
Lampiran 7 Print Out Hasil Olah Data Uji Asumsi Dan Uji Hipotesis	57
Lampiran 8 Kategorisasi Data Hasil Penelitian	64
Lampiran 9 Surat Permohonan Menjadi Subjek Penelitian	70
Lampiran 10 Informed Consent (IC)	71
Lampiran 11 Surat Ijin Melakukan Penelitian	72
Lampiran 12 Surat Balasan Penelitian	73
Lampiran 13 Bukti Fisik Analisis Data.....	74

HUBUNGAN IKLIM DAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI PADA GURU SD DI KECAMATAN SAMBI BOYOLALI

Nur Alita Rahmawari¹⁾, Mohammad Amir²⁾

Alitha.rahma@yahoo.com¹⁾

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Abstrak

Seiring dengan perkembangan jaman yang terjadi memberikan efek yang dapat dirasakan khususnya di sektor pendidikan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan iklim dan komitmen organisasi dengan perilaku kewarganegaraan organisasi pada guru sd di kecamatan sambi boyolali. Populasi dalam penelitian ini adalah guru sekolah dasar di kecamatan Sambu Boyolali yang berjumlah 247 orang yang kemudian peneliti mengambil 100 sampel guru yang ada. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan metode pengumpulan data model *likert*, alat pengumpulan data menggunakan skala perilaku kewarganegaraan organisasi (26 item; $\alpha = 0,917$), skala iklim organisasi (27 item; $\alpha = 0,892$), dan skala komitmen organisasi (27 item; $\alpha = 0,917$). Uji validitas untuk ketiga skala menggunakan MS.Excel dengan rumus $aiken = \sum s / [n(c-1)]$, kriteria skala yang digunakan jika hasil hitung skala tersebut $\geq 0,6$ maka dikatakan validitannya tinggi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis data diketahui : 1) ada hubungan positif yang sangat signifikan antara iklim organisasi dengan perilaku kewarganegaraan organisasi, 2) ada hubungan positif yang sangat signifikan antara komitmen organisasi dengan perilaku kewarganegaraan organisasi, dan 3) ada hubungan positif yang sangat signifikan antara iklim dan komitmen organisasi dengan perilaku kewarganegaraan organisasi. Rerata empirik iklim organisasi tergolong sedang, lalu rerata empirik komitmen organisasi tergolong sedang, dan rerata empirik perilaku kewarganegaraan organisasi tergolong sedang. Sumbangan efektif hubungan antara kepuasan iklim dan komitmen organisasi dengan perilaku kewarganegaraan organisasi berdasarkan koefisien $R^2 = 33\%$ dengan rincian sumbangan variabel iklim organisasi sebesar 27% dan variabel komitmen organisasi 6%, sedangkan 67% dipengaruhi oleh variabel yang lainnya

Kata kunci: Iklim organisasi, Komitmen Organisasi, Perilaku Kewarganegaraan Organisasi.

RELATIONSHIP CLIMATE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENTS
WITH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR IN SD TEACHERS IN
SAMBI BOYOLALI DISTRICT

Nur Alita Rahmawari¹⁾, Mohammad Amir²⁾
Alitha.rahma@yahoo.com¹⁾

Faculty of Psychology, Muhammadiyah University, Surakarta

Abstract

Along with the development of the times that occur to give effects that can be felt, especially in the education sector. The purpose of this study is 1) To find out the correlation between climate and organizational commitment with organizational citizenship behavior. This study aims to discuss the relationship and organizational commitment with organizational citizenship in elementary school teachers in the Boyolali Sambu sub-district. The population in this study were elementary school teachers in Sambu Boyolali sub-district who received 247 people and then the researchers took 100 existing teacher samples. The research method uses a quantitative approach, with the Likert model data collection method, the method of data collection uses the scale of organizational citizenship awareness (26 items; $\alpha = 0.917$), the scale of the organizational scale (27 items; $\alpha = 0.892$), and the scale of organizational commitment (27 items; $\alpha = 0.917$). Test the validity for a scale of three using MS.Excel with the formula $aiken = \sum s / [n(c-1)]$, the scale criteria used to produce the calculated scale ≥ 0.6 then high validity has been used. Based on the results of data analysis: 1) there is a very significant positive relationship between climate and citizenship organizations, 2) there is a very significant positive relationship between organizational commitment and organizational citizenship, and 3) there is a very significant positive relationship between climate and organizational commitment with organizational citizenship. Re-register an organization that is classified as moderate, then the empirical average of organizational commitment is classified as moderate, and the empirical average is classified as moderate organizational citizenship protection. Effective contribution of the relationship between organizational satisfaction and commitment with the organizational citizenship relationship based on the coefficient $R^2 = 33\%$ with the contribution of organizational diversity by 27% and organizational commitment variable 6%, while 67% is supported by other variables

Keywords: Organizational Climate, Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior.